

万众一心,全力以赴 确保迎评促建“争优”目标实现

院长 霍献育

今天,我院隆重召开2008年“人才培养工作水平评估”誓师大会,目的在于动员全院师生员工迅速行动起来,振奋精神,满怀信心,全力以赴迎评估,确保评估“争优”目标的实现。

一、二00七年回顾与总结

2007年,在上级党委、政府和主管部门的领导下,我院坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,树立科学发展观,全面贯彻党的教育方针,围绕创建精神文明单位和迎接2008年教育部“人才培养工作水平评估”两项中心工作,开拓创新,求真务实,一心一意求发展,较圆满地完成了各项目标任务。

自2005年我院启动迎评促建工作以来,按照迎评促建的20字方针,稳定、扎实推进各项工作,为确保“争优”预期目标实现奠定了坚实的基础。先后成立了院迎评领导小组,抽调专职人员充实了办事机构。派出专门人员参加了教育部和省厅组织的培训班,走访了南京化工职业技术学院、河北工专等已通过评估的高校,学习取经。聘请评估专家到院来指导工作,并就我院的四大报告和三大件进行了认真的审阅。定期召开专题会、协调会,印制了迎评工作简报、迎评宣传手册,形成了人人重视评估,人人参与评估,人人了解评估的良好氛围。制度更加健全,管理更加规范,学术氛围更加浓厚,基础设施更加完备,实验室更加充实,广大师生员工的精神面貌大有改观,凝聚力进一步增强。

新校区建设取得阶段性成果,建成了办公楼、教学楼、实训楼、学生餐厅、浴室等5万多平方米的教学行政用房及教育教学生活用房,基本满足评估对硬件的要求;学府花园全面交付使用,为全院教職工提供了舒适的工作和生活环境,教育教学改革不断深化。进一步加强师资队伍建设和引进,送出去、在职进修、脱产进修等多种方式,使我院师资队伍在学历层次上、年龄结构上、职称分布上都达到了评估要求;投入1500万元,充实了实验、实习、实训设备,实践环节进一步加强,突出了职教特色,满足评估要求;积极试行“教、学、做”一体化模式和大胆探索“2+1”教学模式,使学生掌握真实技能,取得了较好教学效果。特别是今年1月份与华辰药业签订了联合办学协议,实行订单式培养模式,进一步推进了我院教学模式改革进程。科研工作进一步加强,科研经费再创新高,同时在科技创新、科研申报、基地建设、科研成果转化等方面都取得了不错的成绩。中乌联合办学项目进展顺利,第一届学生已于07年8月16日顺利赴乌深造,今年还有140名同学,目前正在办理出国护照签证手续,通过中乌联合办学引进先进的办学理念和优质教育资源,07年实现招生2400人,创收3000多万元,就业形式良好,化工、机电、牧医等专业出现了供不应求的良好局面。

这一切都是广大干部职工团结拼搏、努力奋斗的结果。

二、万众一心,全力以赴迎评估

估

迎评促建是我院今年上半年压倒一切的中心工作。要举全院之力,集全院之智,聚全院之心,确保“争优保良”预期目标的实现。

(一)、统一思想 提高认识
评估关系到我院的生存和发展,也直接关系到每一位师生员工的切身利益。院党委提出的评估目标十分明确,就是“争优保良”。我们是最后一批接受评估的院校,专家参评的院校比较多,眼光更加锐利。而且在这批院校中,不乏强手,竞争十分激烈。这就要求我们一切工作以迎评为中心,要全院一盘棋,上下一条心,拧成一股绳,踏踏实实工作,一心一意迎评。确保“争优保良”预期目标的最终实现。

(二)、加强领导 周密组织
一是成立相关迎评工作小组,强化组织和领导。我院已出台了《迎评促建第四阶段总体工作方案》,成立了党政一把手挂帅、其他院领导为成员的专家接待工作领导小组,在此基础上,抽调精兵强将组

成了若干工作组,并由相关院领导督办、相关部门负责人任组长,专题推进,专项落实。

二要明确分工,落实责任。各迎评小组要精心组织,周密部署,从院党政班子、中层干部、教师、辅导员到学生,都要按照“人人都是评估对象,事事都是评估范围”的要求,级级负责,层层落实。

评估期间,全体师生员工必须保持高度的组织纪律观念,要服从命令,听从指挥。每个人都要做到不利于评估的话不说,不利于评估的事不做。要有大局意识,营造和谐的干群关系、和谐的同事关系、和谐的师生关系,齐心协力,确保迎评目标实现。

(三)、加大宣传力度,浓厚迎评氛围

专家组进校考察通常采用“听、看、查、品、议”五种方式。对全院所有的工作内容、状态、效果和师生员工风貌进行“大检阅”。没有与评估无关的人,没有与评估无关的事。因此要形成一切为了评估,一切围绕评估,一切服务评估,一切服从评估的合力。要利用校园网、广播、院报、座谈会、橱窗、宣传手册、知识竞赛、悬挂迎评标语等形式开展对迎评材料的宣传工作,广大师生员工要熟知评估的目的和意义、内容、方式方法以及学院的办学理念、办学指导思想、办学特色等内容,力争准确掌握,做到对评估了如指掌,对学院的方方面面铭记心中,经得起专家的询问。

(四)、注重细节 突出重点
这次评估涉及到方方面面,专家考察得深入细致。要取得评



院领导班子为十佳标兵颁奖 摄影贾鹏

估工作的最后胜利,必须既突出重点,又注重细节。

一要坚持不懈抓养成教育,努力提高综合素质。

二要苦练基本功,抓好教师讲课、说课工作。

三要通过反复演练,提高学生技能。

四要加快专业剖析工作的进度。

五要抓好材料整理和提炼。

六要抓好联络员和讲解员的培训演练工作。

七要抓好环境建设。

八要加大奖惩力度,完善考核机制。

迎评工作,既艰巨又光荣,全体教職工要发扬“院兴我荣,院衰我耻”的主人翁精神,交上一份满意的答卷,以实际行动为学院增光添彩。



院领导为外教颁发荣誉奖励

干部十要十不要

要文明礼貌,不要举止失当
要严格纪律,不要迟到早退
要加强学习,不要忙于应酬
要争先创优,不要敷衍塞责
要不断进取,不要消极颓废
要雷厉风行,不要推委扯皮
要求真务实,不要弄虚作假
要热情服务,不要待人冷漠
要廉洁自律,不要以权谋私

教师「十要十不要」

- 1、要坚持党的基本路线,树立正确的世界观、人生观和价值观;不要泛“自由化”倾向,反对拜金主义、享乐主义。
- 2、要热爱教育事业,认真贯彻教育方针,做到教书育人,为人师表;不要消极怠工,只教书不育人。
- 3、要博学勤教,严谨治学,勇于创新,精益求精;不要满足现状,不思进取。
- 4、要关心爱护学生,尊重信任学生,平等对待学生,严格要求学生;不要冷漠对待学生,放任自流学生。
- 5、要积极探索“教、学、做”一体化模式,努力体现“实践性、开放性、职业性”特色,增进科研意识,浓化学术氛围;不要理论脱离实际,满堂灌、填鸭式。
- 6、要严于律己,率先垂范,做到按时上、下课;不要迟到早退,随意调课。
- 7、要诚实守信,光明磊落,服从领导,勇挑重担;不要说做不一,有悖师德。
- 8、要谦虚谨慎,作风正派,尊重同事,团结协作;不要趾高气扬,目无他人。
- 9、要稳重端庄,礼貌待人,穿着得体,不奢华;不要举止失端,杜绝穿短裤、背心、拖鞋上课。
- 10、要遵纪守法,自觉遵守社会公德,努力创建和谐校园;不要违法乱纪,有失形象。



刘永平

男,1956年生,沧州市农科院农田高效所所长,国务院特聘专家,河北省省管专家,沧州市专业技术拔尖人才,河北省科技成果和高级职称评委,多次评为沧州市优秀共产党员。

专家·教授

[专栏推介]

员,市直“十佳”共产党员。

多年主持国家及河北省重大科技攻关项目,先后获国家科技发明奖1项,河北省科技进步二等奖1项,省部级科技进步三等奖2项,创新的抗虫棉多茎株型高产简化栽培新技术,节省用工70%,亩产籽棉300kg以上,生产应用面积434万亩,创社会效益8.9亿元,2005年获

河北省科技进步二等奖;育成优质棉沧198新品种,2007年3月通过河北省审定,列入沧州市重大科技成果推广招标项目,沧州市种植面积100万亩以上,示范范围扩大到冀、鲁、豫、陕、晋、津五省一市,成效显著,推广前景广阔。
长期深入农村搞培训,抓基地,促进农民增产增收,2004-2006年承担东光国家级优质棉标准化示范园区建设项

目,应用自研成果,采用统一品种、统一管理技术,10万亩优质棉标准化示范区,亩增籽棉50kg以上,农民亩增收节支300元以上,2006年8月通过国家标准委验收,综合评价优秀,社会效益显著。

创建的东光县西小崔新成果示范基地,集成果示范、农民培训、产业化研发于一体,年举办培训班五期,直接培训农民2000人次以上,形成万亩优质棉产业化基地。

按照创建三个体系,培养二支队伍,实施千村万户科技示范工程的目标,2006-2007年利用商务部“千乡万村”农资网络建设平台,在全市实施万亩科技示范田建设,目前已对盐山、海兴、黄骅、孟村等县市进行培训和示范地点落实,沧州日报、沧州电视台进行跟踪报道,在社会上产生良好的影响。

大学生十要十不要

要勤奋好学,不要迟到旷课
要爱校如家,不要损坏公物
要诚实守信,不要弄虚作假
要遵纪守法,不要打架斗殴
要自尊自重,不要言行不端
要尊敬师长,不要目无他人
要保护环境,不要乱扔乱贴
要团结友爱,不要污言秽语
要文明上网,不要沉迷网络
要勤俭节约,不要奢侈攀比